

Transferència de pacients

IDEAS modificat - IDEAAS -



DAFO Transferència eficient de pacients a urgències

	POSITIU per assolir objectiu	NEGATIU per assolir objectiu
Origen INTERN	<p>Fortaleses o beneficis d'una transferència eficient:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● + info. acurada i consistent ● - oblots/ omissions ● + estalvi temps ● + satisf pacient i professional ● + treball en equip treball ● + empoderament pacient ● - esdeveniments adv. ● - estada hospital ● - mort inesperada ● - ingrés a UCI ● - caigudes ● - reingrés als 30 dies ● - hospitalitzacions 	<p>Debilitats o limitacions per aconseguir una transferència eficient:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● factors de comunicació <ul style="list-style-type: none"> ○ comunicació principalment oral ○ manca d'escolta activa ○ manca d'atenció ○ atenció dividida del receptor ● factors laborals: <ul style="list-style-type: none"> ○ moltes transferències ○ molts professionals implicats ○ alta càrrega de treball ○ elevada complexitat casos ○ manca de temps ● factor metodològic <ul style="list-style-type: none"> ○ rebuig de l'ús sistemàtic d'un sistema estandarditzat, p.ex IDEAAS ● factors humans: <ul style="list-style-type: none"> ○ poca sensibilització de l'equip ○ manca de formació
Origen EXTERN	<p>Oportunitats o recomanacions per aconseguir una transferència eficient:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ús sistemàtic d'un sistema estandarditzat, p.ex. IDEAAS ● ús sistemàtic llistes de comprovació durant transf. ● formació: role-play i simulació ● implicar tot equip (inf-metge) ● escolta activa, atent i dedicada ● espai i horari definit i adequat ● - interrupcions evitables ● e-handovers a la HCE ● prioritzar info. de valor ● èmfasi en les tasques pendents (pla de maneig) ● proposar opcions de maneig 	<p>Amenaces o mancances externes per aconseguir una transferència eficient:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● factors ambientals: <ul style="list-style-type: none"> ○ manca espai i moment dedicat ○ interrupcions freqüents evitables ○ manca suport tecnològic ● actitud i cultura organitzativa <ul style="list-style-type: none"> ○ gestors i directores indiferents